



PAGAMENTI SALARIO ACCESSORIO E TURNAZIONI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

LAVORO AGILE E LAVORO DA REMOTO

APPLICAZIONE DEL CCNL

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS. sui seguenti argomenti.

PAGAMENTI SALARIO ACCESORIO E TURNAZIONI

In apertura abbiamo ribadito i contenuti della nota unitaria trasmessa giorni fa rispetto all'ennesimo ritardo nella certificazione dei Ministeri competenti delle ipotesi di accordo necessarie al pagamento del salario accessorio del personale del MiC in particolare dell'ipotesi di accordo per il pagamento delle turnazioni per il 2025 e per il superamento del limite dei festivi per lo stesso anno. Questo nonostante il lavoro quotidiano delle Direzioni generali competenti per evitare ogni perdita di tempo.

Il dott. Cirillo ha confermato che l'Ufficio di Gabinetto è al lavoro per risolvere la questione in tempi rapidi. Abbiamo ribadito che il tempo sta per scadere e siamo pronti alla mobilitazione se non saremo chiamati a firmare l'accordo quanto prima.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'Amministrazione ha avviato un primo confronto con le OO.SS. sulle posizioni organizzative, con l'obiettivo di andare a modificare, contestualmente alla fase di riorganizzazione del Ministero, il protocollo che regola il conferimento delle POC e definire in maniera più sistematica l'intero impianto.

Abbiamo espresso apprezzamento per l'impostazione che ha deciso di dare la DG-OR, così da andare ad identificare una geografia stabile, istituto per istituto, del numero di posizioni organizzative e anche i settori per i quali è assegnata la posizioni organizzativa. Ricorderete che questo è sempre stata una nostra richiesta, mai accolta dall'Amministrazione e forse non fino in fondo compresa dal alcune organizzazioni sindacali, ora non presenti ai tavoli.

In primis abbiamo ribadito, confermato anche dall'Amministrazione, la necessità di unificare il budget della SABAP capoluogo con quello dei Segretariati regionali così da evitare perdite economiche dei lavoratori a causa della riorganizzazione, andando ad ampliare le 7 aree delle

Soprintendenze con i settori di competenza che saranno acquisiti dai Segretariati. Solo a titolo esemplificativo: gestione del personale e coordinamento delle strutture periferiche, appalti/gare e contratti OO.PP, ufficio tecnico, programmazione ordinaria e straordinaria/Contributi, Commissione regionale per il patrimonio culturale, ufficio vincoli. Inoltre abbiamo proposto anche di valutare l'aggiunta per tutte le SABAP di posizioni organizzative per il settore promozione e comunicazione e conservazione e restauro.

Abbiamo ribadito la necessità di non andare a modificare le condizioni di conferimento e l'importo economico delle posizioni organizzative dei Direttori di biblioteche ed archivi, viste le molte voci che erano circolate nei mesi scorsi: abbiamo segnalato che, nonostante i contenuti del DPCM di riorganizzazione, nei fatti l'attività di coordinamento delle SAB non va toccare le responsabilità di datore di lavoro in materia di sicurezza e gestione delle risorse da parte dei Direttori, che erano state alla base dell' aumento dell'indennità.

Sull'intera materia è intendimento della DG-OR andare a definire, con apposita circolare, l'intera procedura e la tempistica da rispettare per il conferimento delle posizioni organizzative. A tal proposito l'Amministrazione ha chiarito che con la riorganizzazione decadranno tutte le posizioni organizzative, specificando che l'incarico rimarrà in essere sino al completamento della successiva procedura di interpello e non automaticamente con la presa di servizio del nuovo dirigente.

LAVORO AGILE E LAVORO DA REMOTO

Oggi è stato avviato il tavolo di confronto sui criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto e la contrattazione sui criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile e al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remote, come previsto dal nuovo CCNL Funzioni centrali 2022/24.

Abbiamo richiesto congiuntamente l'implementazione del lavoro agile da 8 a 10 giorni al mese, con la possibilità di aumentarlo a 12 giorni per lavoratori e lavoratrici con disabilità in situazione di gravità accertata, lavoratori e lavoratrici che siano *caregivers*, lavoratori e lavoratrici che fruiscono dei permessi per assistenza di cui all'articolo 33, commi 2 e 3, della legge n. 104 del 1992, lavoratori e lavoratrici in situazione di disabilità psico-fisica documentata, anche transitoria, che renda disagevole il raggiungimento della sede di lavoro, lavoratori e lavoratrici con residenza e/o dimora abituale documentata a più di cinquanta (50) km di distanza dalla sede di servizio, lavoratori e lavoratrici con figli fino a quattordici (14) anni di età. Abbiamo inoltre chiesto che le riduzioni di giorni debbano avvenire solo per concrete esigenze organizzative con pregiudizio per la funzionalità dei servizi all'utenza, che il Dirigente dovrà formalizzare al lavoratore.

Questa prima riunione è stata del tutto interlocutoria e saremo convocati quanto prima per definire le modifiche che andranno apportate al Regolamento in vigore: noterete che, oltre al riconoscimento del buono pasto, anche tutti i miglioramenti all'intero impianto sul lavoro a distanza che auspichiamo di raggiungere saranno il frutto dell'applicazione del nuovo CCNL Funzioni centrali 2022/24.

APPLICAZIONE DEL CCNL 2022/2024

Nel cedolino di marzo è stato applicato l'aumento stipendiale del nuovo CCNL Funzioni centrali 2022/24. Abbiamo stigmatizzato i commenti di "sindacaliste/i" che hanno fatto notare come l'aumento contrattuale nel cedolino di marzo non fosse presente o comunque non fosse percepibile. In realtà sarebbe stato sufficiente una banale lettura della busta paga, confrontando il cedolino di marzo 2025 con quello dei mesi precedenti e/o di marzo 2024, per notare la

presenza dell'aumento dovuto al contratto e la contestuale assenza del taglio del cuneo fiscale, presente invece nei cedolini del 2024.

La CISL FP considera inaccettabili i ritardi di Noi PA per l'applicazione del nuovo sistema di abbattimento del cuneo fiscale; anche se tutti gli arretrati, a partire dal mese di gennaio, dovranno essere erogati ai dipendenti interessati, **quattro mesi di ritardo sono inaccettabili!**
La nostra Segreteria nazionale ha chiesto da tempo al MEF di attivarsi per porre fine all'ingiustificabile ritardo! Vi terremo aggiornati se avremo novità per il pagamento con una emissione speciale nel mese di aprile.

Lasciateci evidenziare come alcune sigle sindacali non firmatarie del CCNL, sono impegnate in assemblee ed incontri con i lavoratori con all'ordine del giorno proprio il titolo di questo paragrafo ovvero "Applicazione del CCNL 2022/2024". Consentiteci di esprimere soddisfazione per ciò che sta avvenendo, perché dal nostro punto di vista parlare di applicazione del nuovo CCNL vuol dire "implicitamente" accoglierne ed accettarne i contenuti che, evidentemente sono meritevoli di essere raccontati. Noi la leggiamo così, come siamo certi che dopo le RSU tutto sarà più chiaro e, quello che oggi è deprecabile, poi sarà firmato! Attendiamo smentite!

Cordiali saluti.

Roma, 8 aprile 2025

I coordinatori nazionali CISL FP MiC
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano