



PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024 e 2025
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE
PASSAGGI TRA LE AREE
PIANO DI VALORIZZAZIONE 2024 e 2025
INFORMATIVA CAUSALE FORMAZIONE
ONBOARDING PER IL PERSONALE MIC
TAVOLI NAZIONALI SU ANCONA E NAPOLI

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS. sui seguenti argomenti.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024 e 2025

Nella giornata di ieri è stata pubblicata la Circolare 29/2025 con la pubblicazione del Bando per le progressioni economiche per l'anno 2024, come annunciato nei precedenti comunicati.

Per partecipare è necessario **compilare ed inviare la domanda di partecipazione, esclusivamente in via telematica, a pena di esclusione, entro le ore 12:00 del 14 aprile 2025**, utilizzando la specifica applicazione informatica del Portale dei procedimenti del Ministero della cultura, raggiungibile al seguente link (<https://servizi.cultura.gov.it/>), seguendo le istruzioni riportate nel Manuale Utente di Front Office (recante "Procedura selettiva interna per la progressione economica all'interno di ciascuna Area per l'anno 2024"), presente sul Portale. Segnaliamo che la procedura è disponibile dopo aver effettuato l'accesso al portale come dipendente, utilizzando mail e password.

È proseguito oggi invece il confronto sulle progressioni economiche per il 2025, con l'intento di ampliare le risorse da utilizzare e quindi aumentare la platea dei beneficiari. È infatti importante segnalare che le risorse delle progressioni economiche sono prese dal Fondo risorse decentrate, da cui poi si attingono le risorse per turnazioni, progetti locali, posizioni organizzative. Pertanto nel destinare le risorse per le progressioni economiche bisogna tenere in conto la necessità di garantire tutte le altre voci del salario accessorio dei dipendenti del MiC.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

L'Amministrazione ci ha sottoposto diversi accordi relativi agli incentivi tecnici. Abbiamo proceduto alla firma per il pagamento degli incentivi versati sino ad ottobre 2024.

A margine della firma dei due accordi abbiamo evidenziato la necessità di adeguare la procedura all'entrata in vigore del nuovo CCNL. Ricorderete infatti che da marzo 2023, gli organi di controllo avevano impedito lo svolgimento della contrattazione locale su questa materia. Riteniamo però che con l'introduzione di importanti modifiche da parte del nuovo contratto collettivo, ora sia possibile tornare a sottoscrivere accordi sugli incentivi in sede territoriale. Per questo motivo abbiamo sollecitato la DG Bilancio a procedere alle dovute interlocuzioni per adeguare la procedura e prevedere le contrattazioni locali per il pagamento degli incentivi.

PASSAGGI TRA LE AREE

L'Amministrazione ha confermato l'ampliamento, richiesto congiuntamente con le OO.SS. presenti al tavolo, da 250 a 300 posizioni per i passaggi all'area dei funzionari per i profili tecnici, implementate utilizzando le facoltà assunzionali. Ricordiamo che quando parliamo di funzionari tecnici intendiamo le posizioni di lavoro di funzionario archeologo, storico dell'arte, archivista, bibliotecario, architetto, restauratore, ecc., ma anche alcune posizioni di lavoro di nuova creazione come il funzionario per la gestione dei servizi culturali, per l'educazione al patrimonio, numismatico, musicologo, registrar. L'amministrazione ci ha comunicato però che sarà necessario rivedere la suddivisione per ogni singolo profilo illustrata nelle precedenti riunioni, sulla base della nuova dotazione organica in via di definizione.

Ricordiamo sempre che a dicembre scorso è stato già siglato un primo protocollo per complessivi 241 passaggi da assistente ai profili di funzionario amministrativo, informatico, statistico e promozione e comunicazione.

Contiamo di definire entro aprile il protocollo mancante così da avviare poi i due bandi per rispettivamente 241 e 300 passaggi da assistenti a funzionari.

PIANO DI VALORIZZAZIONE 2024 e 2025

L'Amministrazione ci ha comunicato che la prossima riunione avrà all'ordine del giorno la verifica del piano di valorizzazione 2024 e apertura straordinaria del 1° gennaio 2025, così da procedere quanto prima al pagamento dei compensi.

Contestualmente abbiamo richiesto di iniziare la discussione sull'accordo per il piano di valorizzazione 2025, consapevoli che gli istituti chiedono di partire con la programmazione degli eventi prima possibile. È importante ribadire che per il 2025 ci saranno a disposizione 7 milioni, non più 5, per tali attività, incremento questo frutto del lavoro fatto dalla CISL FP, in sinergia con FLP, nell'interlocuzione con i Ministri Sangiuliano e Giuli ed il loro staff.

INFORMATIVA CAUSALE FORMAZIONE

L'Amministrazione ci ha comunicato che il programma Europa Web sarà implementato con la causale da utilizzare per la formazione, necessario per monitorare la formazione del personale come richiesto dalla Funzione pubblica. Seguirà la circolare dettagliata.

Abbiamo però evidenziato la necessità di riordinare la materia della formazione per il personale del Ministero, anche in virtù delle numerose problematiche che spesso ci vengono evidenziate per la partecipazione ai corsi, sia organizzati dal MiC che esterni al Ministero.

ONBOARDING PER IL PERSONALE MIC

L'Amministrazione ha previsto per il 17 marzo 2025 un incontro dal titolo "Benvenuti al MiC" dedicato ai neoassunti, di tutte le Aree e Profili, in servizio da marzo 2025. Iniziativa lodevole che abbiamo richiesto venga allargata. Il Dott. Cirillo ha comunicato che l'incontro è sperimentale e che sarà sicuramente attivato un ulteriore percorso per il restante personale neo assunto.

TAVOLI NAZIONALI SU ANCONA E NAPOLI

A margine del tavolo abbiamo richiesto l'urgente convocazione del tavolo nazionale sulla situazione della SABAP di Ancona, Pesaro e Urbino dopo l'ennesima lettera di proteste del personale, a cui l'Amministrazione deve dar seguito. E sul punto dobbiamo evidenziare l'evidente difficoltà della DG-OR dinanzi alle non risposte del Capo Dipartimento e Direttore generale avvocante, Dott. La Rocca. Senza una immediata definizione della data siamo pronti, come richiesto dai lavoratori, ad iniziative di protesta dinanzi agli uffici del Capo Dipartimento. Siamo stati poi informati che la DG-OR e la DG Archivi stanno continuando la raccolta documentale volta a definire una data per la continuazione del tavolo nazionale sull'Archivio di Stato di Napoli, dopo il primo *round* dello scorso 5 marzo 2025. Ribadiamo che per noi c'è una sola soluzione per i lavoratori dell'Archivio: un passo indietro della Direttrice.

Cordiali saluti.

Roma, 13 marzo 2025

I coordinatori nazionali CISL FP MiC
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano