



CONFRONTO SULLE EP
PASSAGGI DI AREA
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024
LAVORO AGILE
PIANO DI VALORIZZAZIONE 2024 e 2025
CONCORSO FUNZIONARI ARCHIVISTI
LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS. sui seguenti argomenti.

CONFRONTO SULLE EP

Restiamo fortemente critici rispetto al bando delle 75 EP perché non è minimamente rispondente alle reali esigenze degli Uffici del Ministero e rappresenta solo in minima parte la molteplicità delle competenze dei nostri Funzionari. I Funzionari del MiC già espletano molte delle mansioni che vengono associate alla quarta area, soprattutto rispetto all'assunzione di incarichi e responsabilità legate a Direzioni, RUP, elaborazione e coordinamento di progetti e procedure complessi, gestione di personale. Insomma, ribadiamo che, per come è stata concepita, la quarta area non ci soddisfa perché potrà esaudire le legittime aspirazioni di crescita professionale solo di una percentuale residuale dei Funzionari del MiC. Per sanare la situazione è necessario che il Ministero si fermi rispetto al concorso bandito a maggio scorso, altrimenti questo "peccato originale" rimarrà una macchia indelebile sulla procedura di conferimento degli incarichi delle EP.

PASSAGGI DI AREA

Il bando per i passaggi di area dalla I alla II area (da operatori ad assistenti) verrà pubblicato la prossima settimana e saranno messi a bando un numero di passaggi idoneo a garantire il passaggio a tutti i potenziali aventi diritto.

Abbiamo sollecitato la convocazione del tavolo per l'elaborazione dell'accordo per i passaggi da II a III area dei profili tecnici perché è fondamentale al momento della pubblicazione del bando un quadro chiaro ed esaustivo delle reali possibilità di sviluppo di carriera, anche per garantire ai

collegi la possibilità di partecipare al bando più adatto alla propria formazione, competenza ed esperienza.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

In apertura del nostro intervento abbiamo ribadito la necessità di procedere quanto prima con la pubblicazione del bando per le Progressioni economiche 2024, che sarà pubblicato entro fine mese, una volta collaudato il nuovo applicativo in uso.

LAVORO AGILE

Anche il Ministero della Cultura, con la circolare del 5 febbraio, ha disposto l'attribuzione del buono pasto nelle giornate di lavoro agile – a decorrere dal 28 gennaio 2025 ai sensi dell'art. 2, comma 2 e art. 14, comma 3-bis del CCNL 2022 – 2024 – nei casi in cui l'orario di lavoro convenzionale già esplicito in presenza soddisfi i requisiti e le condizioni di attribuzione dello stesso.

Questo però non basta, perché il nuovo contratto ha previsto anche che i criteri per l'accesso al lavoro agile siano materia di contrattazione nazionale e locale: in virtù di questo abbiamo chiesto il tavolo per la revisione dell'accordo nazionale sul lavoro agile per ampliarne l'applicazione e per modificare il testo in modo da limitare il più possibile le restrittive e stravaganti applicazioni che ne danno alcuni dirigenti nei territori.

PIANO DI VALORIZZAZIONE 2024 e 2025

Abbiamo sollecitato l'Amministrazione per siglare la verifica del Piano 2024 e procedere quanto prima alla sottoscrizione del Piano per 2025. Ci appelliamo al Capo Dipartimento della Valorizzazione ed alla DG Musei chiedendo di accelerare il lavoro di preparazione dell'accordo, perché è una necessità sia per i lavoratori del MiC che nei confronti del pubblico dei nostri luoghi della cultura. Ricordiamo che per il 2025 le risorse a disposizione, grazie alla nostra azione negli ultimi anni, passano da 5 a 7 milioni di euro.

CONCORSO FUNZIONARI ARCHIVISTI

La graduatoria risulta al momento bloccata fino alla fine maggio per il ricorso in essere presso il TAR del Lazio, ma l'Amministrazione ha garantito che sta cercando di verificare la possibilità di assumere i 336 archivisti nei tempi più rapidi possibili.

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

L'Amministrazione ha garantito che sta procedendo con una proficua interlocuzione con l'UCB per ottenere il prima possibile le autorizzazioni necessarie alla stipula dei nuovi contratti e ridurre al minimo o evitare l'interruzione del rapporto di lavoro.

Cordiali saluti.

Roma, 7 febbraio 2025

I coordinatori nazionali CISL FP MiC
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano



[facebook/CislFpMic](https://facebook.com/CislFpMic)

fp.mic@cisl.it