



SITUAZIONE PAGAMENTI

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

PROTOCOLLO SUL LAVORO A DISTANZA

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS.

SITUAZIONE PAGAMENTI

Nello scorso comunicato avevamo dato conto dello stato dell'arte dei pagamenti nel MiC e ci sembra opportuno ribadire quanto già scritto: nei giorni scorsi sono andati in pagamento nel cedolino i progetti locali 2023, al netto di alcuni istituti in ritardo. Ad oggi sono stati effettuati quasi tutti i pagamenti del 2023: turnazioni, progetti nazionali, indennità di centralinisti, indennità di posizione organizzativa, indennità per direttori di biblioteche ad archivi, progetti locali. A questi pagamenti vanno aggiunti quelli del piano di valorizzazione dello scorso anno, del conto terzi e dei progetti per musei autonomi DL 104 e straordinario, tutti effettuati nel 2024 grazie al lavoro del personale della DG Bilancio. L'unico pagamento relativo al 2023 rimasto in sospeso è quello delle progressioni economiche, in attesa della graduatoria definitiva, che comunque dovrebbe arrivare entro fine anno.

L'attività di continua "pressione" delle organizzazioni sindacali per accelerare i pagamenti, rivolta al MEF e agli organi di controllo per il tramite dell'Amministrazione, continua a garantire i pagamenti in tempi ragionevoli, al netto dei tempi tecnici che strutturalmente non possono essere ridotti. Siamo infatti l'unica Amministrazione del comparto che paga tutto il salario accessorio entro la fine dell'anno successivo e continueremo a fare di tutto per "mantenere" questa unicità.

FIRMATO L'ACCORDO PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

È stato sottoscritto l'accordo definitivo delle Progressioni economiche 2024, per un totale di 2018 differenziali (48 per gli operatori, 1372 per gli assistenti e 598 per i funzionari). La firma dell'accordo in data odierna permetterà di percepire gli arretrati a decorrere dal 1 gennaio 2024, indipendentemente da quando verrà pubblicato il bando con la relativa graduatoria.

L'Amministrazione ha comunque confermato che l'obiettivo è pubblicare il bando entro l'anno.

L'accordo ripropone, come avevamo avuto modo di scrivere nei mesi scorsi, l'impianto del 2023 salvo alcune precisazioni necessarie per l'attribuzione del punteggio aggiuntivo del 3% a coloro che non percepiscono la progressione da più tempo.

È bene precisare, senza voler riaprire la polemica con i colleghi di altre sigle, che il non aver fatto due accordi/bandi nello stesso anno nel 2023 e poi un successivo accordo/bando nel 2024, comporterà inevitabilmente che servirà effettuare un terzo bando di progressioni economiche nel 2025.

Nei prossimi giorni sarà pubblicata la graduatoria finale della Progressioni economiche 2023, al netto dei problemi tecnici che sono stati affrontati e risolti. Ricordiamo che gli uffici periferici, con la pubblicazione della nuova circolare, sono autorizzati a mandare in pagamento le progressioni, ivi compresi gli arretrati dal 1 gennaio 2023. Il pagamento pertanto dovrebbe avvenire nelle mensilità di novembre o dicembre.

REVISIONE DEL PROTOCOLLO SUL LAVORO A DISTANZA

L'Amministrazione ci ha sottoposto un testo di revisione del Protocollo su lavoro a distanza. Le modifiche proposte non migliorano significativamente il testo, se non nella parte del *coworking*, per il quale viene confermata la prassi recente che può essere richiesto insieme al lavoro agile ed al telelavoro. Così come è stato proposto di chiarire meglio la flessibilità nell'utilizzo dei giorni di lavoro agile all'interno del mese; è necessario però rimuovere il periodo in cui si parla di "prevalenza in servizio", perché con la contrattualizzazione del lavoro a distanza non esiste più quest'obbligo.

Nulla invece sulle richieste di miglioramento rispetto all'incremento dei giorni di *smart* al mese e sulla garanzia di massima disponibilità dello smart per genitori, titolari di L. 104/92, *caregiver* ed altre tipologie di lavoratori con ulteriori tutele e sul buono pasto. L'Amministrazione infatti ritiene di voler attendere la sottoscrizione del nuovo CCNL in cui dovrebbero arrivare importanti novità, proprio per le tipologie di lavoratori in questione. La trattativa all'ARAN è in corso e, se si addiverrà ad una firma nei prossimi mesi, potremmo beneficiare di questi miglioramenti degli articoli del contratto sul lavoro a distanza.

La discussione è stata aggiornata da altra data per permettere all'Amministrazione una riflessione sulle richieste formulate dalle OO.SS.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Si è proceduto alla firma dell'accordo in ipotesi per il "Fondo incentivi funzioni tecniche" per le somme versate nel periodo 1 novembre 2023 - 31 dicembre 2023 pari ad € 1.147.842,40.

Cordiali saluti.

Roma, 26 settembre 2024

I coordinatori nazionali CISL FP MiC
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano



[facebook/CislFpMic](https://www.facebook.com/CislFpMic)

fp.mic@cisl.it