



FONDO RISORSE DECENTRATE 2024
PIANO DI VALORIZZAZIONE 2024
ASSICURAZIONE SANITARIA
PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024
ORDINAMENTO PROFESSIONALE
ELEVATE PROFESSIONALITÀ
PASSAGGI TRA LE AREE

Cara/o collega,
nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS.

IPOTESI DI ACCORDO SUL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024

È stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del Fondo risorse decentrate 2024, ovvero il maxi accordo da cui poi discendono molti dei pagamenti al personale. Queste le voci che lo compongono:

- **Progressioni economiche 2024** (€ 4,5 milioni) per un numero complessivo di circa 2.300 progressioni per il 2024;
- indennità di turnazioni (€ 31 milioni);
- posizioni organizzative per funzionari (€ 4,6 milioni);
- indennità di responsabilità per l'area degli assistenti (€ 4 milioni circa);
- indennità per centralinisti non vedenti (€ 220.000);
- progetti di "Apertura quotidiana con orari ampliati" e "Produttività ed efficienza" (€ 19 milioni);
- indennità per Direttori di Biblioteche a Archivi (€ 1,1 milioni circa)
- **progetti locali (€ 34 milioni) per una quota pro-capite di circa € 2.200**, da verificare con precisione all'esito della firma dell'accordo definitivo;
- progetti per Direzioni Generali e riorganizzazione (€ 880.000 circa);
- indennità da corrispondere al personale dell'area funzionari, in caso di avocazione da parte del Direttore generale competente, delegato alla firma (€ 60.000).

È stato incrementato lo stanziamento per le turnazioni da 29 a 31 milioni; confermate le voci per indennità per centralinisti non vedenti, progetti nazionali di Produttività ed efficienza, indennità per direttori di biblioteche ed archivi; confermato lo stanziamento di 4 milioni e la definizione

delle attività che andranno individuate per l'assegnazione degli incarichi di specifica responsabilità ovvero le posizioni organizzative per l'Area degli Assistenti (art. 54 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021); sulle posizioni organizzative dei funzionari, confermato l'incremento delle risorse per gli istituti autonomi e per la riorganizzazione in atto; confermato lo stanziamento di 4,5 milioni per un ulteriore accordo di progressioni economiche.

Ora l'ipotesi di accordo passa al vaglio degli organi di controllo. Ci prepariamo, come ogni anno, alla battaglia con MEF e Funzione pubblica perché si arrivi alla firma del testo entro settembre/ottobre prossimo, per consentire i pagamenti entro l'anno.

PIANO DI VALORIZZAZIONE 2024, FIRMATO L'ACCORDO

Abbiamo sottoscritto la restante parte del piano di Valorizzazione (ricordiamo che una parte delle risorse sono state utilizzate o stanziare per l'apertura del 1 gennaio 2024, Notte dei musei e GEP serali), andando a definire i restanti progetti, in linea con gli anni precedenti:

1. Domenica di carta: impegno complessivo € 281.631;
2. Eventi diurni della durata di quattro ore per le Giornate Europee del Patrimonio: impegno complessivo € 1.005.831;
3. Eventi serali di quattro ore per le Giornate Europee del Patrimonio e per la Notte europea dei Musei (già contrattati il 10 maggio scorso) - Impegno complessivo: € 845.881;
4. Aperture straordinarie diurne dei luoghi della cultura: impegno complessivo € 707.474;
5. Aperture straordinarie serali dei luoghi della cultura: impegno complessivo € 1.408.857;
6. Aperture straordinarie del 1° gennaio 2024: spesa effettiva già in pagamento € 645.327.

La spesa complessiva sarà pertanto di 5 milioni, consapevoli che è in corso l'incremento di 2 milioni sulla base di quanto garantito dal vertice politico. Prevediamo pertanto, quando avremo la formalizzazione delle risorse, di procedere a firmare l'accordo integrativo per 2 milioni, così da modificare il budget eventualmente decurtato in questo primo stanziamento ad alcuni istituti. Il Dott. Lanna, per conto del Gabinetto, ha confermato che sta proseguendo l'iter per l'inserimento, nel primo Decreto Legge utile, della norma che consente l'incremento delle risorse del Piano di valorizzazione di 2 milioni, per un importo complessivo che passerebbe da 5 a 7 milioni per dall'anno in corso.

ASSICURAZIONE SANITARIA PER I DIPENDENTI DEL MIC

Il Dott. Lanna ha confermato che nel Decreto Legge, insieme con il piano di valorizzazione, saranno previsti anche 5 milioni per la polizza sanitaria per i dipendenti del Ministero, una misura di welfare che da sempre abbiamo segnalato come utile e vantaggiosa per i dipendenti del MiC. Attendiamo a breve sviluppi anche su questo argomento.

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2024

È proseguito il tavolo tecnico sulle progressioni economiche 2024, con l'intento di firmare quanto prima l'ipotesi di accordo e arrivare alla firma definitiva entro l'anno. Il tavolo tecnico ha vagliato alcune modifiche, volte a chiarire alcuni dubbi interpretativi del precedente bando. L'impianto rimane sostanzialmente identico a quello del 2023. Ricordiamo che, sulla base dello stanziamento previsto, saranno previsti circa 2.300 differenziali stipendiali.

L'Amministrazione ci ha comunicato che nella procedura in corso, soltanto il 6% del personale ha conseguito un punteggio compreso tra 35 e 40 per quanto riguarda l'anzianità di servizio, a conferma di quanto avevamo detto un anno fa, ovvero che si poteva ridurre il punteggio massimo dell'anzianità da 40 a 35, a favore del punteggio massimo ottenibile per i titoli di studio, da 20 a 25. Abbiamo ribadito questa nostra proposta anche per l'accordo del 2024, non trovando però grande sostegno da parte delle altre organizzazioni. L'Amministrazione si è

riservata di fare delle valutazioni con delle proiezioni concrete. Questo punto è per noi molto importante, per tutte le aree ma soprattutto per l'area dei funzionari, in quanto sentiamo spesso parlare di valorizzazione delle professionalità e competenze ma poi, all'atto pratico, non si permette di dare valore ai molti titoli e specializzazioni che caratterizzano il nostro personale. È stato dimostrato con numeri alla mano che le nostre valutazioni sulle griglie del 2023 erano corrette: continuare a perseverare anche nel 2024 per noi è sbagliato.

ORDINAMENTO PROFESSIONALE, CHIUSO IL TAVOLO TECNICO

Si è svolta la riunione conclusiva del tavolo tecnico sull'ordinamento, che ha licenziato il testo definitivo del nuovo "Ordinamento professionale del personale" del MiC. È stato un lavoro lungo ed impegnativo, che ha coinvolto tanti colleghi della delegazione sindacale ed altrettanti colleghi della DG-OR e delle altre Direzioni generali. Alle colleghe ed i colleghi della Direzione Organizzazione è andato e va il ringraziamento, di tutti i componenti del tavolo tecnico, per l'ingente lavoro sui testi svolto in questi mesi. Siamo soddisfatti del testo definitivo, anche se abbiamo posto un problema di carattere politico sulla firma del protocollo d'intesa, legato al fatto che il recente bando per le Elevate professionalità non tiene assolutamente conto del lavoro fatto per la definizione dell'Ordinamento professionale del personale. Sono necessari dei chiarimenti politici prima di poter procedere alla firma.

ELEVATE PROFESSIONALITÀ, PRONTI ALLA MOBILITAZIONE

Questa mattina abbiamo trasmesso unitariamente la comunicazione con cui è proclamata una assemblea sindacale nazionale, principalmente per l'area dei funzionari ma aperta anche alle altre aree, il giorno **7 giugno 2024, dalle ore 10.00 alle 14.00**. Siamo fermamente convinti che il bando per le EP sia errato, in tutto. Invitiamo pertanto alla massima partecipazione. Di seguito il link per partecipare:

<https://fp-cislit.webex.com/fp-cislit-it/j.php?MTID=m269c77bcdbf0dfd3fd9b01976af59667>

Numero riunione: 2732 814 9155

Password: 7WXkWbCGS32

PASSAGGI TRA LE AREE

Si è insediato oggi il tavolo tecnico per i passaggi tra le aree, da attivare entro l'anno ai sensi dell'art. 18 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021. Abbiamo subito posto alcune questioni da sciogliere per un avvio proficuo del confronto che, lo ricordiamo, deve concludersi entro il 31.12.2024.

Fermo restando l'impegno assunto in sede di rinnovo contrattuale di svuotare l'area degli operatori (ex area I), è necessario avere una quantificazione precisa delle risorse disponibili sia legate allo stanziamento dello 0,55% previsto dal CCNL che di eventuali ulteriori somme derivanti dalle facoltà assunzionali. Abbiamo perciò chiesto che ci venga presentata prima possibile una proposta per i passaggi dall'area Operatori all'area Assistenti (da ex area I ad ex area II), per poi iniziare il ragionamento sui passaggi tra le altre aree.

Roma, 3 giugno 2024

I coordinatori nazionali CISL FP MiC

Giuseppe Nolè

Valentina Di Stefano