



SI PARTE! FIRMATO L'ACCORDO DEFINITIVO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE 2023 ASSUNZIONI AFAV E FUNZ. AMMINISTRATIVI MOBILITÀ

IPOSTESI DI ACCORDO MUSEI AUTONOMI – DL 104/2019

Cara/o collega,

nella giornata odierna si è svolto il tavolo nazionale tra Amministrazione ed OO.SS. sui seguenti argomenti.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

L'ipotesi accordo sulle progressioni economiche ha completato l'iter di certificazione da parte degli organi di controllo e **nella riunione odierna abbiamo firmato l'accordo definitivo che permetterà di poter avviare la procedura quanto prima.** Ricordiamo che la firma definitiva (avvenuta entro il 31.12.23) ha come conseguenza positiva che i vincitori della procedura avranno gli arretrati dal 01.01.23, anche se la stessa si dovesse concludere nel 2024.

Il numero di differenziali stipendiali (ovvero dei passaggi attribuibili per ciascuna Area) è stato individuato applicando il 49% alla platea dei potenziali beneficiari come riportato di seguito:

AREA	DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI
OPERATORI	111
ASSISTENTI	3082
FUNZIONARI	1418
TOTALE	4611

I differenziali stipendiali saranno attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

- media delle valutazioni effettuate in sede di attuazione dell'Accordo sull'utilizzazione del Fondo risorse decentrate (progetti locali) per gli anni 2020, 2021 e 2022, per un totale di 40 punti;
- esperienza professionale (ruolo e pre-ruolo) maturata alla data del 31 dicembre 2022, per un totale di 40 punti;
- titoli di studio e culturali posseduti alla data del 31 dicembre 2022 per un totale di 20 punti.

Per il criterio a) in particolare, per ogni lavoratore sarà compilata una scheda con la valutazione desumibile dalla verifica dei progetti di miglioramento dei servizi culturali ("progetti locali") degli anni 2020, 2021 e 2022 e, successivamente si procederà a effettuare la media delle tre valutazioni. Se il valore della predetta media rientra nell'intervallo $>70\% \leq 100\%$, al dipendente sarà attribuito il punteggio di 40 punti; se il valore della predetta media rientra nell'intervallo > 40



facebook/CislFpMic



fp.mic@cisl.it

% ≤ 70%, al dipendente sarà attribuito il punteggio di 38 punti; se, infine, il valore della predetta media rientra nell'intervallo 0% ≤ 40% al dipendente sarà attribuito il punteggio di 36 punti. Ora l'Amministrazione lavorerà alla predisposizione della piattaforma informatica per avviare in tempi celeri il bando. In allegato al comunicato il testo sottoscritto.

Un risultato importante per tutti, questo accordo sulle progressioni! Siamo proprio sicuri che non era possibile firmare due accordi in un unico anno? Noi restiamo convinti che si potesse fare!!! Qualcuno non ha voluto...

ASSUNZIONI AFAV E FUNZIONARI AMMINISTRATIVI

Abbiamo chiesto all'Amministrazione tempi certi sull'assunzione degli AFAV e funzionari amministrativi, atteso che è stata effettuata già da diversi giorni la scelta delle sedi. L'Amministrazione è in attesa di ricevere dal Formez la scelta delle sedi sia dei funzionari amministrativi che degli AFAV, che dovrebbero arrivare a giorni. Il Direttore Generale Organizzazione ha però confermato che appena arriveranno queste comunicazioni sono pronti con le circolari per l'assunzione.

MOBILITÀ

Il Direttore Generale ha comunicato che il prossimo 20 ottobre sarà pubblicato il bando per la mobilità, con l'attivazione del portale anche al di fuori dalla rete interna. Sarà possibile presentare istanza fino al 6 novembre 2023. Si porta così a compimento un lungo percorso negoziale, iniziato nel maggio 2022, che ci ha visto tenere il punto con tenacia sulle nostre proposte iniziali, soprattutto per quei profili sempre esclusi dalla procedura.

IPOTESI DI ACCORDO MUSEI AUTONOMI – DL 104/2019

È stata firmata l'ipotesi di accordo per i musei autonomi ai sensi del decreto legge 104/2019 con cui i proventi derivanti agli Istituti e Musei dotati di autonomia speciale dalla vendita dei biglietti di ingresso possono essere destinati alla remunerazione delle prestazioni svolte dal personale coinvolto in specifici progetti locali finalizzati a garantire un miglioramento nella fruizione e valorizzazione dei predetti Istituti e Musei. L'accordo riguarda i proventi versati nel periodo 1 gennaio 2023 – 30 giugno 2023 per € 716.296. Il pagamento potrà avvenire solo alla firma definitiva dell'accordo.

Seguirà nei prossimi giorni il comunicato sulla riunione svoltasi nella prima mattinata di oggi sull'ordinamento professionale.

Cordiali saluti.

Roma, 16 ottobre 2023

I coordinatori nazionali CISL FP MiC
Giuseppe Nolè
Valentina Di Stefano